



## MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME DE FORMATION CONTINUE EN SOUDAGE

### Objectifs du programme de formation :

- ✓ Uniformiser les méthodes de travail entre les employés
- ✓ Développer un programme de formation basé sur les compétences clés en soudage
- ✓ Améliorer la productivité et la qualité de la production
- ✓ Augmenter la polyvalence des employés
- ✓ Offrir aux entreprises un portrait à jour des compétences de leurs employés
- ✓ Offrir des outils de formation réutilisables

### Étape 1. Évaluation et validation du besoin

Identifier les compétences clés en collaboration avec l'entreprise et valider la pratique en entreprise avec les responsables

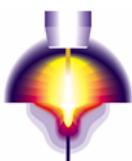
### Étape 2. Évaluation des employés et adaptation des outils pédagogique

Déterminer les besoins spécifiques de formation et développer le contenu en fonction des pratiques en entreprise

### Étape 3. Reconnaissance des acquis et dispensation des formations

En fonction des besoins des employés et le calendrier de production

**Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter !**



Sur mesure et  
adapté à vos  
besoins

—

Pour les employés  
en place et les  
nouveaux

—

Basé sur les  
meilleures  
pratiques

—

Adapté à votre  
réalité

—

Formation initiale  
et reconnaissance  
d'acquis

**CTTS**

**André**

**Bellemare**

Formateur agréé  
Emploi-Québec

**(418) 750-8041**